



EXPUNERE DE MOTIVE

În anul 2019, prin Legea nr.263/2019 pentru modificarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, parlamentarii Partidului Național Liberal au propus revenirea la un sistem echitabil de impozitare a contractelor de muncă cu timp parțial de lucru, astfel încât baza de impozitare și calculul contribuțiilor sociale să se realizeze la nivelul salariului efectiv realizat de către angajat. Ulterior, prin Ordonanța nr. 16 din 15 iulie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale inițiată de către Ministerul finanțelor, s-a revenit asupra normei și s-a reintrodus supra-impozitarea contractelor de muncă cu timp parțial de muncă, sub condiția raportării bazei de impozitare la nivelul salariului de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează contribuțiile. În același timp, Ministerul finanțelor a prevăzut și unele excepții, precum: elevi sau studenți, cu vârsta până la 26 de ani, aflați într-o formă de școlarizare; ucenici în vârstă de până la 18 ani; persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane cărora prin lege li se recunoaște posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi; pensionari pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii, cu excepția pensionarilor pentru limită de vârstă care beneficiază de pensii de serviciu în baza unor legi/statute speciale, precum și a celor care cumulează pensia pentru limită de vârstă din sistemul public de pensii cu pensia stabilită în unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii; angajați care realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul de bază minim brut pe țară.



În contextul tendințelor demografice negative, confirmate și de datele provizorii ale Recensământului populației și locuințelor (runda 2021), se impune completarea excepțiilor prevăzute la art.146 alineatul (5⁷) din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal cu o nouă categorie de angajați, respectiv părinți naturali sau adoptivi, precum și tutori legali pentru doi sau mai mulți copii aflați în întreținere. Necesitatea acestei completări provine din faptul că părintele/tutorele legal care se dedică îngrijirii, creșterii și educației a doi sau mai mulți copii, optează, de regulă, pentru un contract de muncă cu timp parțial (part-time), în scopul asigurării unui echilibru între activitățile profesionale și cele dedicate îngrijirii copilului.

Propunem, așadar, completarea excepțiilor prevăzute la la art.146 alineatul (5⁷) din Legea nr.227/2015 cu o nouă categorie, respectiv: *”persoanele fizice, care au calitatea de părinți naturali/adoptivi sau tutori legali pentru doi sau mai mulți copii aflați în întreținere, cu vârsta de până la 18 ani, dacă aceștia sunt înscriși într-o unitate de învățământ”*.

Impactul bugetar al măsurii propuse este pozitiv, în condițiile în care aceasta va stimula înregistrarea unui număr important de contracte individuale de muncă cu timp parțial. Impactul pozitiv se va resimți și la nivel demografic, dar și la nivelul dezvoltării corespunzătoare a copiilor aflați în întreținerea părinților/tutorilor legali.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbateră și adoptare, prezenta propunere legislativă.

INIȚIATORI

Cristina-Agnes VECERDI – deputat PNL

Gabriel Andronache – deputat PNL

